definisanje i izbor strategije,   
osnovne faze procesa pregovaranja.   
Od ostalih pitanja:   
vestine za upravljanje kulturnim razlikama,   
elementi TQM,   
strateska analiza unutar preduzeca koje potencijale obuhvata,   
sta je projekat, specijalizovane menadzment discipline koje su od ponudjenih,   
proces upravljanja rizikom sta obuhvata,   
jedna organizacija moze da ima koje strategije(misli se na rast, ekspanziju, diversifikaciju),   
koji su izvori inovativnih mogucnosti, nivoi menadzera   
  
1) Vrste pregovoranja,navedi i objasni (poziciono,principijalno i situaciono)   
2) Definisanje misije i strateskih ciljeva(obezbedjenje kontinuiteta funkcionisanja-egzistencija preduzeca i obezbedjenje kontinualnog nastavka efikasnog funkcionisanja-zeljeni razvoj preduzeca).   
  
1. Pregovoranje i Vrste pregovaranja   
2. Definisanje misije i strateskih ciljeva   
3. Uvodjenje promena   
4. Kako podstaci motivaciju u timu   
5. Funkcionalne oblasti upravljanja projektom   
6. Osnovne faze procesa pregovaranja (objasniti svaku)   
7. Strateški menadžment   
8. Poslovni rizik i upravljanje rizikom   
9. Stilovi vodenja   
10. Komponente tqma   
11. Timovi top menadžera   
12. Delfi metoda   
13. Problemi u timu   
14. Uloge menadžera prema minzbergu (ili kako vec)   
15. Definisanje I izbor strategije   
16. Sta utice na efiksanost tima   
17. Sira podela upravljanja promenam   
  
1.Planiranje (plan, podela)   
2.Crtanje grafika (jedna organizaciona struktura ili organizacija prema proizvodima)   
-definisanje I izbor strategije   
-vrste pregovaranja   
-osnovne faze procesa pregovaranja   
-definisanje misije I strateskih ciljeva   
-sta utice na efiksanost tima   
-sira podela upravljanja promenama   
  
1.Fajolova podela preduzeca( 6 funkcija)   
2.Osnovne funkcionalne oblasti menadzmenta   
3.Tipovi decentrazlizacije   
4.Uloge menadzera   
5.Podprocesi upravljanja rizikom   
6.Metode za odabir kadrova   
e,onda se ovih ne secam dalje...i ne secam se strukture koju sam imala da crtam(znam da je bila vezana za prodaju)....i   
12. navesti procese pregovaranja i objasniti   
  
1)Фунционалне области менаџмента   
2)Типови десентрализације   
3)Улоге менаџера   
4)Врсте система   
5)Планирање реакције на ризик   
6)Елементи ТеКуеМ концепта   
7)Специјализоване менаџмент дисциплине   
8 )Фајолова подела делатности предузећа   
9)Методе за одабир кадрова   
11)Организациона структура према производима   
12)Навести процесе преговарања и објаснити   
  
ZATVORENA   
  
01.) Podela preduzeca u 6 funkcija po Fajolu:   
- Tehnicka. komercijalna, finansijska, izvestavanje, bezbednost i upravljanje.   
02.) Koje su funkcionalne oblasti menadzmenta:   
- Istrazivanje i razvoj, proizvodnja, marketing, finansije, kadrovi   
03.) Sta plan prodaje podrazumeva:   
- Dinamika planirane prodaje   
- Prodajna cena   
- Planirani uslovi prodaje   
04.) Decentralizacija se sastoji iz:   
- Centara troskova, centara profita, centara investicija   
05.) Kvantitativne metode izbora kandidata [113 - 114]   
- Ponderencije   
- Visekriterijumske optimizacije   
06.) Menadzer ima glavne uloge:   
- Integrator, komunikator, vodja   
07.) Vrste timova   
- Multifunkcionalni   
- Samodefinisuci (ili samoupravni-nisam siguran koja od ta dva je bilo)   
08.) Strategije planiranja rekacije na rizik:   
- podnosenje, prebacivanje, smanjenje   
09.) Elemneti TQM [podela sa 213. strane- ne secam se sta je ponudjeno]   
10.) Specijalizovane menadzment discipline: [261. strana]   
- Upravljanje znanjem   
- Upravljanje rizikom   
  
  
OTVORENA   
  
11.) Nacrtati grafik organizacione strukture prema proizvodima: [strana 89]   
- Grafik sa motorima, traktorima i kamionima   
12.) Nabrojati i objasniti faze procesa pregovaranja: [234.-235. strana]   
- Uvodni razgovori   
- Definisanje predmeta pregovaranja   
- Odvijanje procesa pregovaranja   
- Smanjenje razlika i pravljenje kompromisa   
- Postizanje dogovora   
  
-мрежно планирање (шта год то значило)   
-нацртати унутрашњу кадровску организациону структуру   
-принципи контигенцијског приступа   
-узроци неефикасног састанка (отворено питање)   
-управљање пословним системом обухвата   
-матрична структуа је комбинација које две структуре   
-дефиниција пројекта (биле су понуђене неке дефиниције а ниједна није била коју сам ја   
научила-оно скуп послова и задатака....бла бла)   
  
било је и пар питања са скрипте:   
-кључни моменти ризика   
-карактеристике адмиинистративног управљања   
-шта не садржи план производње   
-Matricna organizacija je kombinacija koje dve strukture   
-osnovni principi organizovanja po Fayol-u   
-Upravljanje razvojem preduzeca je   
-funkcionalne oblasti menadzmenta   
-Operativna priprema obuhvata sledece grupe poslova   
-Proces vodjenja- aktivnosti   
-Tri osnovna nivoa menadzera   
-tipovi pregovaranja   
-stilovi vodjenja   
jedno ne mogu da se setim   
Otvorena:   
-elementi plana prodaje   
-jedna organizaciona shema   
-Upravljane poslovnim sistemom   
  
1) Koje akcije idu pre donosenja odluke(tako nesto ):   
  
a)Istrazivalje i studija trzista (tako nesto)   
b) Nalazenje alternativnih resenja (tako nesto)   
c) Postavljane kriterijuma za donosenje izbora (tako nesto)   
ostale dve opcije znam da nisu   
  
2) Menadzerske funkcije: organizovalja, rukovodjenja i upravljanja su deo kog znanja (tako nesto):   
  
a)tehnickog znanja   
b)koncepcijskog znanja   
c)upravljackog znanja   
d)funkcijonalnog znanja   
e)znanja iz oblasti drustvenih nauka   
  
  
Otvorena pitanja: Liderstvo i Strategija.   
Zatvorena: Meke komponente TQM-a, osobine efikasnog tima, sta je tim, uzroci neefikasnih sastanaka, dva kljucna oblika pregovaranja, tri kljucna faktora rizika, informaticke uloge menadzera...   
  
upravljacki informacioni sistami   
  
razlike izmedju upravljackog informacionog sistema i sistema za automatsku obradu podataka   
-znanja koja menadzeri treba da poseduju posavremenoj teoriji i objasniti   
-navedeni celnik, lider, povezivac i da se kaze u koje uloge to spada-----jedino pitanje iz skripte da moze da mi donese 8 p   
-definicija nekog pregovaranja i da kazemo koje je to pregovaranje   
-definisan tip lidera i da kazemo koji je tip   
-prema kom kriterijumu su podeljeni timovi------ako neko zna nek mi kaze posto ja ni uz knjigu pojma nemam   
-karakteristike neke faze u razvoju timova i ti da kazes koja je faza u pitanju   
-multifunkcionalni timovi---otvoteno pitanje   
-neke osobine upravljanja projektom pa da kazes da je to upravljanje projektom   
-definisan neki tip rizika i ti da kazes koji je.   
Multifunkcionalni timovi i znanja koja menadzer treba da ima po savremenim teorijama, a sa prvog, sema iz organizacije i tehnoloska priprema

Sta je projekat   
  
-Menadzer je osoba koja je:   
a)lider   
b)harizmatican   
c)veoma obrazovan   
d)donosilac odluka   
e)zaduzena za postizanje planiranih ciljeva organizacije....   
  
-sta je model   
-vestine za upravljanje kulturnim razlikama   
-elementi TQM   
-strateska analiza unutar preduzeca koje potencijale obuhvata   
-sta je projekat   
-proces upravljanja rizikom sta obuhvata   
- jedna organizacija moze da ima koje strategije(misli se na rast, ekspanziju, diversifikaciju)   
-koji su izvori inovativnih mogucnosti   
- nivoi menadzera   
-koje vrste menadzera postoje   
Koji su osnovni nivoi menadzera?   
Koje od ponudjenih NISU vestine za upravljanje u kulturnim razlikama?   
Vrste timova   
Sta obuhvata planiranje reakcije na rizik?   
-Osnovni izvori inovativnih mogucnosti   
-Upravljanje projektom   
  
OTVORENA PITANJA:   
-funkcionalne oblasti upravljanja projektom   
-definisanje i izbor strategije   
-osnovne faze procesa pregovaranja (objasniti)   
-Vrste pregovoranja,navedi i objasni (poziciono,principijalno i situaciono)   
-osnovne faze procesa pregovaranja, objasniti   
-pregovaranje i vrste pregovaranja   
-sta utice na efikasnost tima   
-poslovni i cist rizik   
Osnovni elementi TQM-a   
-Faze stvaranja timova za upravljanje projektima

sta je model  
  
  
- jedna organizacija moze da ima koje strategije(misli se na rast, ekspanziju, diversifikaciju)  
  
koje vrste menadzera postoje

1. Tipovi lidera i objasnjenje   
   2.Oblici rizika i objasnjenje   
     
   Od zatvorenih, recimo:   
     
   1."Zrela" faza u formiranju tima je   
   2.RAzlozi neefikasnosti sastanka   
   3. Skup externih podataka   
   4. Savetodavac je uloga menadzera koja pripada - (informaticka,interpersonalna, donosioc odluka, i jos dva?)   
   5. Win - Win pregovaranje se jos zove i   
   6. Koje od navedenih su specijalizovane menadzment disipline   
   7.Koji su od navedenih izvori inovativnih mogucnosti   
   8. Tvrde komponente TQMa od navedenih   
   9.dva su bila da je napisana definicija i da odredis sta je to, znam da je jedno bilo za strategiju, a drugo sa se zeznuo i nisam napisao upravljanje projektima, a to je trebalo...
2. recimo Win - Win pregovaranje se jos zove i :   
     
   a) Sporazumno   
   b) Poziciono   
   c) Dogovorno   
   d) Situaciono   
   e)jos nesto sto lici na tacan odgovor
3. Bilo je otvoreno pitanje : Nabroj i objasni faze pregovaranje.   
   Multifunkcionalni timovi   
     
   Od otvorenih:   
   1.interni podaci(kod formiranja baza podataka)   
   2.alokator resursa spada u koju grupu(uloga donosioca odluka)   
   3.uzroci neefikasnosti timova(bila su tri tacna odgovora cini mi se)   
   4.definicija formanog lidera pa da se prepozna da je formalni(ponudjeni su jos tradicionalni,situacioni..)   
   5.odbojnost ka promenama   
   6.savremene menadzment discipline   
   7.izvori inovacija   
   8.meke komponente TQM   
   9.data definicija,da se prepozna kros kulturni menadzment

Otvorena su mi bila strategije upravljanja rizikom i stilovi vodjenja a zatvorena   
tvrde komponente TQM   
informatichke sposobnosti   
externi izvori informacija za bazu podataka   
definicija strategije ( data, pa da se prepozna od ponudjenih)   
definicija upravljanja projektom-isto kao prethodno   
razlozi neefikasnog sastanka   
olujna faza u formiranju tima   
izvori inovativnih mogucnosti   
konkurentsko pregovaranja (pitanje je bilo koje se pregovaranje zasniva na principu pobeda-porez)   
specijalizovane menadzment discipline (da se prepoznaju)

1. Npr, zna se da iz 11 glave Informacioni sistemi za upravljanje preduzecem dolaze u obzir samo zatvorena pitanja ako uopste dodje neko odatle. Mintzberg 198str dolazi isto kao zatvoreno.   
     
   Onda za OP dolaze npr.:   
   osnovne faze procesa pregovaranja 234str,   
   uloge menadzera 197str,   
   tipovi pregovaranja 233str,   
   stilovi vodjenja 238str, vrste timova 245str,   
   faze u razvoju projektnih timova 259str....   
   poslovi izzadaci u okviru jedinice za istrazivanje i razvoj, koncepcije ostvarenje marketing aktivnosti, podfunkcije proizvodne funkcije...
2. Mojoj grupi su bila sledeca otvorena pitanja:  
   1. projektna organizaciona struktura (da se nacrta i objasni)  
   2. kratkorocni planovi  
   3. navesti i objasniti vrste pregovaranja  
   4. navesti i objasniti nacine reagovanja na rizik

pitanja su totalno dezorganizovana, da vas to ne zbunjuje ima i otvorenih i zatvorenih   
  
Meni od otvorenih bilo sledece:   
definisanje i izbor strategije,   
osnovne faze procesa pregovaranja.   
Od ostalih pitanja:   
vestine za upravljanje kulturnim razlikama,   
elementi TQM,   
strateska analiza unutar preduzeca koje potencijale obuhvata,   
sta je projekat, specijalizovane menadzment discipline koje su od ponudjenih,   
proces upravljanja rizikom sta obuhvata,   
jedna organizacija moze da ima koje strategije(misli se na rast, ekspanziju, diversifikaciju),   
koji su izvori inovativnih mogucnosti, nivoi menadzera   
  
1) Vrste pregovoranja,navedi i objasni (poziciono,principijalno i situaciono)   
2) Definisanje misije i strateskih ciljeva(obezbedjenje kontinuiteta funkcionisanja-egzistencija preduzeca i obezbedjenje kontinualnog nastavka efikasnog funkcionisanja-zeljeni razvoj preduzeca).   
  
1. Pregovoranje i Vrste pregovaranja   
2. Definisanje misije i strateskih ciljeva   
3. Uvodjenje promena   
4. Kako podstaci motivaciju u timu   
5. Funkcionalne oblasti upravljanja projektom   
6. Osnovne faze procesa pregovaranja (objasniti svaku)   
7. Strateški menadžment   
8. Poslovni rizik i upravljanje rizikom   
9. Stilovi vodenja   
10. Komponente tqma   
11. Timovi top menadžera   
12. Delfi metoda   
13. Problemi u timu   
14. Uloge menadžera prema minzbergu (ili kako vec)   
15. Definisanje I izbor strategije   
16. Sta utice na efiksanost tima   
17. Sira podela upravljanja promenam   
  
1.Planiranje (plan, podela)   
2.Crtanje grafika (jedna organizaciona struktura ili organizacija prema proizvodima)   
-definisanje I izbor strategije   
-vrste pregovaranja   
-osnovne faze procesa pregovaranja   
-definisanje misije I strateskih ciljeva   
-sta utice na efiksanost tima   
-sira podela upravljanja promenama   
  
1.Fajolova podela preduzeca( 6 funkcija)   
2.Osnovne funkcionalne oblasti menadzmenta   
3.Tipovi decentrazlizacije   
4.Uloge menadzera   
5.Podprocesi upravljanja rizikom   
6.Metode za odabir kadrova   
e,onda se ovih ne secam dalje...i ne secam se strukture koju sam imala da crtam(znam da je bila vezana za prodaju)....i   
12. navesti procese pregovaranja i objasniti   
  
1)Фунционалне области менаџмента   
2)Типови десентрализације   
3)Улоге менаџера   
4)Врсте система   
5)Планирање реакције на ризик   
6)Елементи ТеКуеМ концепта   
7)Специјализоване менаџмент дисциплине   
8 )Фајолова подела делатности предузећа   
9)Методе за одабир кадрова   
11)Организациона структура према производима   
12)Навести процесе преговарања и објаснити   
  
ZATVORENA   
  
01.) Podela preduzeca u 6 funkcija po Fajolu:   
- Tehnicka. komercijalna, finansijska, izvestavanje, bezbednost i upravljanje.   
02.) Koje su funkcionalne oblasti menadzmenta:   
- Istrazivanje i razvoj, proizvodnja, marketing, finansije, kadrovi   
03.) Sta plan prodaje podrazumeva:   
- Dinamika planirane prodaje   
- Prodajna cena   
- Planirani uslovi prodaje   
04.) Decentralizacija se sastoji iz:   
- Centara troskova, centara profita, centara investicija   
05.) Kvantitativne metode izbora kandidata [113 - 114]   
- Ponderencije   
- Visekriterijumske optimizacije   
06.) Menadzer ima glavne uloge:   
- Integrator, komunikator, vodja   
07.) Vrste timova   
- Multifunkcionalni   
- Samodefinisuci (ili samoupravni-nisam siguran koja od ta dva je bilo)   
08.) Strategije planiranja rekacije na rizik:   
- podnosenje, prebacivanje, smanjenje   
09.) Elemneti TQM [podela sa 213. strane- ne secam se sta je ponudjeno]   
10.) Specijalizovane menadzment discipline: [261. strana]   
- Upravljanje znanjem   
- Upravljanje rizikom   
  
  
OTVORENA   
  
11.) Nacrtati grafik organizacione strukture prema proizvodima: [strana 89]   
- Grafik sa motorima, traktorima i kamionima   
12.) Nabrojati i objasniti faze procesa pregovaranja: [234.-235. strana]   
- Uvodni razgovori   
- Definisanje predmeta pregovaranja   
- Odvijanje procesa pregovaranja   
- Smanjenje razlika i pravljenje kompromisa   
- Postizanje dogovora   
  
-мрежно планирање (шта год то значило)   
-нацртати унутрашњу кадровску организациону структуру   
-принципи контигенцијског приступа   
-узроци неефикасног састанка (отворено питање)   
-управљање пословним системом обухвата   
-матрична структуа је комбинација које две структуре   
-дефиниција пројекта (биле су понуђене неке дефиниције а ниједна није била коју сам ја   
научила-оно скуп послова и задатака....бла бла)   
  
било је и пар питања са скрипте:   
-кључни моменти ризика   
-карактеристике адмиинистративног управљања   
-шта не садржи план производње   
-Matricna organizacija je kombinacija koje dve strukture   
-osnovni principi organizovanja po Fayol-u   
-Upravljanje razvojem preduzeca je   
-funkcionalne oblasti menadzmenta   
-Operativna priprema obuhvata sledece grupe poslova   
-Proces vodjenja- aktivnosti   
-Tri osnovna nivoa menadzera   
-tipovi pregovaranja   
-stilovi vodjenja   
jedno ne mogu da se setim   
Otvorena:   
-elementi plana prodaje   
-jedna organizaciona shema   
-Upravljane poslovnim sistemom   
  
j\*\*\*'o sam nam kevu a?   
  
  
  
iz prošlogodišnje teme btw...   
  
+ ovogodišnja (moram da primetim da je prošlogodišnja tema imala 5 str i imala bar 5x više pametnijih stvari od ove naše od 20 j\*\*\* 5 strana )   
  
1) Koje akcije idu pre donosenja odluke(tako nesto ):   
  
a)Istrazivalje i studija trzista (tako nesto)   
b) Nalazenje alternativnih resenja (tako nesto)   
c) Postavljane kriterijuma za donosenje izbora (tako nesto)   
ostale dve opcije znam da nisu   
  
2) Menadzerske funkcije: organizovalja, rukovodjenja i upravljanja su deo kog znanja (tako nesto):   
  
a)tehnickog znanja   
b)koncepcijskog znanja   
c)upravljackog znanja   
d)funkcijonalnog znanja   
e)znanja iz oblasti drustvenih nauka   
  
  
Otvorena pitanja: Liderstvo i Strategija.   
Zatvorena: Meke komponente TQM-a, osobine efikasnog tima, sta je tim, uzroci neefikasnih sastanaka, dva kljucna oblika pregovaranja, tri kljucna faktora rizika, informaticke uloge menadzera...   
  
upravljacki informacioni sistami   
  
razlike izmedju upravljackog informacionog sistema i sistema za automatsku obradu podataka   
-znanja koja menadzeri treba da poseduju posavremenoj teoriji i objasniti   
-navedeni celnik, lider, povezivac i da se kaze u koje uloge to spada-----jedino pitanje iz skripte da moze da mi donese 8 p   
-definicija nekog pregovaranja i da kazemo koje je to pregovaranje   
-definisan tip lidera i da kazemo koji je tip   
-prema kom kriterijumu su podeljeni timovi------ako neko zna nek mi kaze posto ja ni uz knjigu pojma nemam   
-karakteristike neke faze u razvoju timova i ti da kazes koja je faza u pitanju   
-multifunkcionalni timovi---otvoteno pitanje   
-neke osobine upravljanja projektom pa da kazes da je to upravljanje projektom   
-definisan neki tip rizika i ti da kazes koji je.   
Multifunkcionalni timovi i znanja koja menadzer treba da ima po savremenim teorijama, a sa prvog, sema iz organizacije i tehnoloska priprema   
  
Meni na drugom kolokvijumu bilo od otvorenih pitanja liderstvo i strategija. Za prvi se secam da je bila jedna sema(cini mi se matricna organizacija)   
  
samoupravni timovi i neka fora ad napišeš uzroke rasprave oko unapređenja (nešto na tu fioru,ne sećam se tačno).A za prvi mi je bilo da objasnim kako se utiče na produktivnost radnika...   
razlike izmedju upravljackog informacionog sistema i sistema za automatsku obradu podataka

1. Ja sam od otvorenih imao :   
   1)Slika SPJ organizacija   
   2)Vrste rizika   
   3)Tipovi lidera   
   4)Odabiranje i prijem kadrova
2. Zatvorena:  
   1. Inovacije spadaju u.... promene  
   2. Kada menadzer samostalno odlucuje bez konsultovanja drugih to je... autoritarni stil upravljanja  
   4. Glavna 3 faktora rizika... rizicni dogadjaj, verovatnoca rizika, velicina ulaganja  
   5. Metod pregovaranja nagovaranjem je kombinacija.... prisiljavanja i konfrontacije  
   6. Pregovaranje kod koga se prvo definisu principi pregovaranja... principijelno  
   7. Informacioni sistem koji imitira ljudsku inteligenciju i sadrzi ekspertska znanja... ekspertski sistem.  
   8. Donosenje odluke prema Asnofu....  
     
   Na dopunjavanje:  
   Moc koja proistice iz licnosti i obrazovanja menadzera.... moc ugledanja, moc strucnosti  
   Drugog se ne secam  
     
   Otvorena:  
   1. Osobine efikasnog tima prema Hunsakeru...mala velicina, kompl. vestine.........  
   2. 5 osnovnih uloga menadzera...integrator, komunikator ,vodja....  
   3. Strateska analiza
3. otvorena pitanja:  
   projektna struktura(sema, objasniti, prednosti i nedostaci)  
   samoupravni timovi  
   vodjenje sastanka  
   selekcija kadrova(karakteristike,faze, metode)  
   sistemska teorija  
     
   na dopunjavanje:  
   vrste kontrole u odnosu na sistem kontrole...  
   covek koji ima lidersku pozicju na osnocu svojeg radnog mesta je...  
   proces koji se bavi stvaranjem optimalnog odnosa ljudskih i materijalnih resursa u cilju efikasnog funkcionisanja firme zove se...  
   pristup koji proucava kako spoljasnji faktori uticu na preduzece i kako ono utice na okolinu...  
     
   zatvorena:  
   odrzavanje osnovnih sredstava (sta od navedenog obuhvata), saradnja kao resavanje konflikta obuhvata koja dva osnovna nacina resavanja konflikta, studija vremena i studija pokreta u koje upravljanje spadaju, koje su spec. menadzmant discipline, sta od navedenog spada pod upravljanje finansijama, prema ansofu sta obuhvata odlucivanje, koji su osnovni faktoti rizika
4. \*Otvorena  
   1. Kadrovanje: karakteristike,faze, metode  
   2. Samoupravni timovi  
   3. Projektna struktura  
   4. Vodjenje sastanka  
   5. Sistemski pristup  
   \*Na dopunjavanje:  
   6. Vrste kontrole u odnosu na sistem kontrole  
   7. Covek koji ima lidersku poziciju na osnovu mesta u org strukturi je je...  
   8. Proces koji se bavi stvaranjem optimalnog odnosa ljudskih i materijalnih resursa u cilju efikasnog funkcionisanja firme zove se...  
   9. Pristup koji proucava kako spoljasnji faktori uticu na preduzece i kako ono utice na okolinu...  
   \*Zaokruzivanje  
   10. Koji su zadaci odrzavanja osnovnih sredstava  
   11. Saradnja kao resavanje konflikta obuhvata koja dva osnovna nacina resavanja konflikta  
   12. Kojoj teoriji pripadaju studija vremena i studija pokreta   
   13. Prepoznati specijalizovane menadzment discipline  
   14. Sta od navedenog spada u poslove upravljanja finansijama   
   15. Prema Ansofu sta obuhvata odlucivanje,   
   16. Koji su osnovni faktori rizika  
   17. Podvarijable distribucije (marketing mix)  
   18. Da prepoznas stil pregovaranja kad su pregovori tvrdi i dugi  
   19. Sta ne spada u skup internih podataka pri formiranju baze podataka  
   20. Zasto je vazno da planiranje bude kontinualan process  
   21. Koji menadzment proces je u povratnoj vezi sa svim ostalim procesima (nisam 100% sigurna da li je proces ili podproces)  
   22. Koji je stil upravljanja kada zaposleni rade po svom nahodjenju (laisser-fair)  
   23. Po Maslovu,kad covek zadovolji sve nize potrebe, cime se bavi (samoaktualizacijom)
5. Na II kolkovijumu, od zatvorenih:  
   - navedene su neka znanja i treba prepoznati da spadaju u znanja iz oblasti drustvenih nauka  
   - interne i eksterne liderske uloge se javljauju kod kojih timova (samoupravnih)  
   - sta obuhvata strateska aneliza (analiza okoline i analizu unutar preduzeca) - ponudjeno je i predvidjanje buducnosti i definisanje misije i strateskih ciljeva sto je navlaka, jer su to posebne, odvojene faze strateskog menadzmenta  
   - za sta se vezuje inovacija (valjda za upravljanje inovacijama i preduzetnistvo)  
   - koje su od navedenih specijalizovane menadzment discipline  
   - nesto vezano za ekspertne sisteme  
   - dat je tip pregovaranje i treba prepoznati da je rec valjda o pozicionom pregovaranju  
   Na dopunjavanje:   
   - data je definicija procesa odlucivanja, treba prepoznati da je rec o tom procesu  
   - koji su formalni izvori moci  
   Od otvorenih:  
   - navesti 5 osnovnih nacina resavanja konflikata i objasniti svaki  
   - razlozi za odbojnost prema promenama (str. 308)  
   - vrste rizika.
6. Evo onoga čega se sećam:  
   Otvorena:  
   Organizaciona struktura po strateško poslovnim jedinicama  
   vrste rizika (navedi i objasni)  
   načini rešavanja konflikta (navedi i objasni)  
   Istraživačko-razvojna jedinica  
   obim edukacije zaposlenih :buljavi:   
   razlozi zašto su zaposleni odbojni prema promenama (navedi i objasni)  
     
   Na dopunu:  
   Načini utvrđivanja ciljeva  
   neke vrste moći  
     
     
   Zatvorena:  
   Strateška analiza obuhvata  
   Kod kojih timova postoje interni i eksterni lideri  
   osnovne funkcije finansijske funkcije  
   Varijable prozvoda, kao dela marketing miksa  
   (ne mogu sad da se setim više)
7. 1) Po Mintzbergu koje su osnovne funkcije preduzeća?  
     
   2) Koji su ključni momenti rizika? 316 str.
8. Zatvorena:  
   1. Ko je smatrao da je za izvodjenje svakog posla postoji jedan najbolji put (Tejlor)  
   2. Koje podvarijable spadaju pod Proizvod (kvalitet, pakovanje)  
   3. Podela na Strategijsko i operativno planiranje je prema cemu (obimu)  
   4. Cije su faze medjufazna i zavrsna kontrola (kontrola proizvodnje)  
   5. Koja su znanja vezana za medjuljudkse odnose, komunikaciju, konflikte (ynanja iz oblasti drustvenih nauka)  
   6. Liderske uloge su potrebne kod kog tima (samoupravni)  
   7. Kod kog lider samostalno odlucuje (autokratski)  
   8. Sistem koji sam donosi ekspertske odluke (ekspertski sistem)  
   9. Prepoznati specijalizovane menadzment discipline (upravljanje projektima, inovacijama)  
     
   Na dopunjavanje:  
   1. Formalni izvori moci (Moc legitimiteta, prinude i nagrade)  
   2. Gde su centri troskova i profita kod inovativnih organizacija  
   3. Vrste upravljanja pomocu ciljeva (tradcionalno i MBO)  
   4. Izbor izmedju vise alternativa, bla, bla (valjda, odlucivanje)  
     
   Otvorena:  
   1. Organizaciona struktura po strateskim poslovnim jedinicama (slika, karatkeristike, prednosti i mane)  
   2. Navesti i objasniti faze edukacije kadrova!? (bilo ranije, ali ne znam gde to pise)  
   3. Osnovni nacini resavanja konflikra (konfrontacija, kompromis, izgladjivanje, prisiljavanje i povlacenje)  
   4. Razlozi za odbojnost promenama (strah, tradicija, ulozen novac, licni interes)  
   5. Dve vrste rizika (poslovni i cist rizik)
9. OTVORENA:  
   -Inovativna organizaciona struktura, skila, karakteristike, prednosti i nedostaci.  
   -Četiri faze kontrole procesa proizvodnje. (O.o)  
   -Interni i eksterni izvori pronalaženja kadrova, karakteristike, prednosti i mane.  
   -Faze procesa pregovaranja, nabrojati i objasniti.  
   -Faktori rizika, nabrojati i karakteristike.  
   -Priprema sastanka, nabrojati sve bitne elemente.  
     
   POLUOTVORENA:  
   -Vrste planova na osnovu specifičnosti. (O.o)  
   -Čovek koji svoju lidersku poziciju u organizaciji ne obezbeđuje položajem u organizaciji već sopstvenim radom \_\_\_\_\_. Funkcionakni lider.  
   -Proces koji obuhvata definisanje i formiranje takve organizacije preduzeća koja omogućava realizaciju planiranih ciljeva i zadataka je \_\_\_\_\_\_. Proces organizovanja.  
   -Infirmacioni sistem koji na osnovu prošlih stanja organizuje i predviđa buduća \_\_\_\_\_. Upravljački IS.  
     
   ZATVORENA:  
   Ima 16 komada, većina su podele, uglavnom opštije, a i mrzi me da ih se sad prisećam, kao i da napišem odgovore na otvorena, mnogo opširno. :blah_blah:
10. otvorena:  
    - projektna org struktura slika karakteristike prednosti mane  
    - sistemski pristup  
    - vodjenje sastanka   
    - definisanje misije i strateskih ciljeva  
    - selekcija kadrova faze i uopsteno o procesu  
    - samoupravni tim  
      
    dopunjavanje:  
    - kako se zove lider na osnovu funkcije  
    - po kom pristupu je preduzece samoregulisuce i u konstanoj interakciji sa sredinom ili tako nesto  
    - vrste kontrole po nekom kriterijumu bile su tri crte  
    - i proces koji obezbedjuje radnike i jos tri reda teksta.
11. **ZATVORENA:**   
    finansijska funkcija,   
    ko je osnivac studije vremena,   
    odg je upravljanje ne secam se pitanja,   
    uspesno poslovanje valjda obuhvata,   
    po mintzbergu nesto,   
    koja dva procesa funkcionisu na sistemu povratne sprege,   
    podvarijable proizvoda kao dela marketing mixa i jos jedno pitanje kojeg ne mogu da se setim   
      
    **DOPUNA:** tvrde menadzment komponente, vrste komunikacije,   
      
    **OTVORENA:** utvrdjivanje potreba za kadrovima, elementi procesa kontrole, i neka sema organizacione strukture ne znam koje...